

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลคำเมือง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ.๒๕๖๓

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารราชการส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลคำเมือง ๙๒ หมู่ที่ ๑๐ ต.ทุ่งคลอง อ.คำเมือง จ.กาฬสินธุ์ ๔๗๑๘๐

วัน/เดือน/ปี ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

หัวข้อ : หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปี  
ของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ  
ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

- โครงการ “เจริญสติภาวนा ปลูกเมตตา นำพาสุข” ต่อเนื่องปีที่ ๔ โรงพยาบาลคำเมือง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

( นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี )  
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปอำนวยการ  
วันที่ ๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายธนธร กานตอาภา)  
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำเมือง  
วันที่ ๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

( นายราชน พงษ์จรส )

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์  
วันที่ ๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลคำม่วง อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๘๐  
ที่ กส ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๖.๒ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓  
เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่โครงการ “จริยสติภาวนा ปลูกเมตตา นำพาสุข” ต่อเนื่องปีที่ ๔ โรงพยาบาลคำม่วง  
จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Tran Assessment : ITA ) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัด  
ระดับคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และ ในหัวข้อ EB ๒๓ ให้หน่วยงานมีการจัดทำ  
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจริยธรรมประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน

### ข้อเท็จจริง

ชุมชนจริยธรรม โรงพยาบาลคำม่วง ได้จัดทำโครงการ “จริยสติภาวนा ปลูกเมตตา นำพาสุข”  
ต่อเนื่องปีที่ ๔ โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และได้เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
คำม่วง ลงนามอนุมัติเสร็จเรียบร้อยแล้ว

### ข้อเสนอ

เห็นควรอนุญาตให้โครงการ “จริยสติภาวนा ปลูกเมตตา นำพาสุข” ต่อเนื่องปีที่ ๔ โรงพยาบาล  
คำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลคำม่วง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี)  
นักจัดการงานที่ว่าไปชำนาญการ

ความเห็น/คำสั่ง

อนุรักษ์

(นายธนธร กานตอาภา)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง

1. ชื่อโครงการ: โครงการ“เจริญสติภำวนा ปลูกเมตตา นำพาสุข” ต่อเนื่อง ปีที่ 8 โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2563

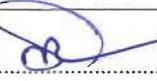
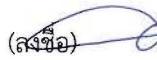
2. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล : การจะปฏิบัติตามให้มีประสิทธิภาพนำพองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายได้นั้น การทำงานเป็นทีมและมุ่งเน้นยึดสัมพันธ์ คือสิ่งที่จำเป็นของบุคลากรในองค์กร เพราะการดำเนินการใดๆ ไม่มีความสามารถทำได้สำเร็จเพียงคนเดียว และการที่จะทำให้ผู้อื่นยอมรับที่จะให้ความร่วมมือจำเป็นที่จะต้องมีเทคนิคในการสร้างมนุษย์สัมพันธ์ที่ดี โดยเฉพาะในหน่วยงานราชการ จำเป็นต้องปฏิบัติตนให้ถูกต้องเหมาะสม และมีมนุษย์สัมพันธ์กับบุคคลที่เกี่ยวข้อง ผู้ปฏิบัติตามเองจำเป็นต้องมีวัฒนาและกำลังใจในการทำงานสามารถที่จะทำงานด้วยความมุ่งมั่นตามภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน ดังนั้นผู้ปฏิบัติตามที่มีหัวหน้ามนุษย์สัมพันธ์ที่ดีและกำลังใจในการทำงานที่ดีแล้ว ย่อมสามารถปฏิบัติตามได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข ความมั่นใจสนองภารกิจของหน่วยงานได้อย่างดียิ่ง โรงพยาบาลคำม่วง อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ เห็นความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและภาคีเครือข่าย ให้มีประสิทธิภาพในการทำงานและทำงานอย่างมีความสุข จะต้องอาศัยกระบวนการอบรมคุณธรรมตามหลักพระพุทธศาสนาผสมผสานกับศาสตร์สมัยใหม่โดยผ่านการจัดกิจกรรมด้านจิตวิทยา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา มีจิตใจบนพื้นฐานที่โอบอ้อมอารี มีเมตตา กaruṇa และมีคุณธรรม ซึ่งจะทำให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม ยอมส่งผลให้บุคลากร ภาคีเครือข่าย มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดังนั้นโรงพยาบาลคำม่วง จึงมีความต้องการส่งเสริมให้บุคลากรและภาคีเครือข่าย มีประสิทธิภาพในการทำงาน และทำงานอย่างมีความสุขตลอดทั้งสิ่งเสริมให้ประชาชนใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข เพื่อให้สอดคล้องกับแนวโน้มนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศและกระแสพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 จึงได้จัดทำโครงการ “เจริญสติภำวนा ปลูกเมตตา นำพาสุข” ต่อเนื่อง ปีที่ 8 ขึ้น

3.3.หน่วยงานรับผิดชอบ: คณะกรรมการชุมชนจริยธรรมโรงพยาบาลคำม่วง

4.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เปิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
1.เพื่อส่งเสริมบุคลากร ที่เข้าประชุมมีความรู้ในหลักจิตวิทยาด้านมนุษย์สัมพันธ์และการสร้างกำลังใจให้แก่ตนเองและผู้อื่นในการทำงาน	1.ประชุมคณะกรรมการชุมชนจริยธรรม 2.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3.ประชาสัมพันธ์โครงการ	-คณะกรรมการชุมชนจริยธรรม การชุมชนจริยธรรม	ต.ค.62- ก.ย.63	-	-	-	-	-จำนวนข้อร้องเรียนลดลงร้อยละ 10 จากปีที่ผ่านมา	-คณะกรรมการชุมชนจริยธรรม
2.เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และพัฒนาชีวิตของบุคลากร ให้มีความสุข ด้วยวิถีของความพอเพียง	4.ดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการ ดังนี้ 4.1 จัดทำланธรรม ประชุมรับฟังการบรรยายธรรมะ “อารมณ์ดี ชีวิตสำราญ งานเป็นสุข”(ทุก 2 เดือน	-บุคลากร รพ. คำม่วง187คน ผู้ป่วย/ญาติ ภาคีเครือข่าย ประชาชนที่สนใจ	ต.ค.62 ก.พ.63 พ.ค.63 ก.ค.63 ก.ย.63	-	-	-	เงินบริจาค จากชุมชนจริยธรรม		-คณะกรรมการชุมชนจริยธรรม

วัดคุณภาพส่งเสริม	กิจกรรมหลัก	แผนงาน		แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ// หัวหน้า โครงการ	
		กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ			
3.เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ให้บุคลากร มีทัศนคติที่ดี ต่อการทำงาน เกิดทักษะ <sup>2</sup> ในการทำงานอย่างมี ความสุข พัฒนา ศักยภาพในการการ ทำงานให้เกิดประโยชน์ สูงสุด และให้บริการด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์	5.2 จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร(ทุก <sup>3</sup> เดือน)	-บุคลากร รพ. คำม่วง 187 คน -ผู้ป่วย/ญาติ -ภาคีเครือข่าย -ประชาชนที่ สนใจ	ต.ค.62- ก.ย.63	-	-	-	เงินบริจาค จากชุมชน จริยธรรม		-คณะกรรมการ ชุมชนจริยธรรม	
	5.3 จัดทำโรงทานร่วมกับชุมชน	โรงทานใน ชุมชน	ต.ค.62- ก.ย.63	-	-	-			-คณะกรรมการ ชุมชนจริยธรรม	
	5.6 จัดมุ่งจริยธรรมนำองค์กร จำนวน 3 แห่ง	มุ่งจริยธรรม ใน รพ.	ต.ค.62- ก.ย.63	-	-	-			-คณะกรรมการ ชุมชนจริยธรรม	
รวมเป็นเงิน - บาท										

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ (ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ (ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ (ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ  
 (นางดุษฎี มงคล) (นางประเวณี ปรีดี) (นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี) (นายธนธร กานดาภา)  
 เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง